

Jakob Wiborg Hansen (tv.) har overtaget forretningen efter sin far, Karsten Hansen, med store forandringer til følge.

Foto: Carsten Ingemann



lievirksomheden og dens 130 medarbejdere i hænderne på sin søn, **Jakob Wiborg Hansen**.

### Driften skulle ændres

Siden da har Jakob Wiborg Hansen haft hænderne fulde med at gennemføre generationsskiftet og modernisere virksomheden. Og her, to og et halvt år efter, er udviklingen under den nye lederskikkelse fortsat i fuld gang.

"Jeg overtog en organisation, som var meget centreret om min fars person. Han var flaskehals på mange ting. Men det var ikke sådan, jeg kunne se mig selv drive virksomheden," siger Jakob Wiborg Hansen.

Derfor har han i løbet af de sid-

ste fire år fået stiftet en professionel bestyrelse i K. Hansen Transport. Organisationen er for første gang blevet understøttet med mellemledere, og det næste punkt på dagsordenen bliver at få opdateret det ti år gamle it-system.

Og den slags moderniseringer bliver vigtigere og vigtigere i en branche, som er præget af lav indtjening og hård konkurrence. Det mener **Anders Jessen**, chefkonsulent hos ITD.

"Den fornyelse sådan et generationsskifte giver til disse familieejede virksomheder, den kan være yderst givtig," siger han.

### Bliver nemt et dumt svin

Men spørger man Jakob Wiborg Hansen, så kan det

også være en hård kamp at modernisere en virksomhed.

"Det har været udfordrende at få installeret mellemledere.

**"Jeg overtog en organisation, som var meget centreret om min fars person"**

Jakob Wiborg Hansen, vognmand

men det var hans virksomhed, og derfor kunne han tillade sig en smule mere," fortæller Jakob Wiborg Hansen og fortsætter:

"Men når en person i stedet bliver ansat i en mellemlederstilling, så er han pludselig et dumt svin, hvis han træffer nogle beslutninger, som ikke er populære." Men den slags tiltag er vigtige i nutidens vognmandsbranche, selvom de kan være upopulære, forklarer Anders Jessen.

"For 20-30 år siden var markedet mere reguleret og ikke så konkurrenceudsat som nu. Derfor er det vigtigt, at de unge mennesker i branchen tør tænke ud af boksen," siger han.

kaoh@borsen.dk

# Det gode generationsskifte giver plads til moderniseringer

Det gode generationsskifte hos vognmandsvirksomheder er vigtigt i en branche, som er præget af hård konkurrence. Det kan nemlig give anledning til tiltrængte moderniseringer

Af Kasper Ohmeyer

“1. januar, 2013.”

Så kort og kontant var beskeden, da Karsten Hansen, ejer og direktør i vognmands-

virksomheden K. Hansen Transport kom ind på sin søns kontor tilbage i marts 2011.



Datoen, han slyngede ud, var for den dag han ville give fakten videre og overlade fami-

